

РЕЦЕНЗИЯ

от проф. д.н. Севдалина Илиева Димитрова
Институт „Научноизследователска и иновационна дейност”
в НВУ „В.Левски”-гр. Велико Търново
за колективен монографичен труд:
**„Организационно поведение
Теоретични основи“**

Автори: **доцент доктор Валентин Василев**
доктор Цветелина Бельовска

В съвременния глобализиран свят, в своята противоречивост и единство на противоположности, в търсенето на баланс между положителните и отрицателните негови ефекти, повече от всякога на дневен ред се извеждат компетентностите и компетенциите на човешкия фактор, като ключов за успеха на всяка организация в контекста на конкурентното предимство, „икономиката на знанието“, интелектуалния растеж. И в цялата тази противоречивост повече от всякога е необходимо формирането на компетентност у човешкия фактор в областта на различни области на познанието в управлението за индивидуално, групово, екипно поведение в рамките на организацията. От друга страна, осезаема е необходимостта от научно обоснована рамка на разбирането за ефективен мениджмънт на различни нива и сфери на организацията като обединител на човешкия фактор в неговата разнородност и многоаспектност в интересите по начин, че да създаде приемлива и удовлетворяваща отделната личност, ангажирана в съответната организация.

Отговор на това е представеният колективен труд на тема „Организационно поведение – теоретични основи“, чиято цел и структура импонират на интеграцията между знанието, опита, поведението на всеки един член на организацията и чрез своето поведение да се позиционира по адекватен начин при изпълнението на мисията, целите и задачите на организацията. А това е в основата на развитието на теорията и практиката на итер-дисциплинарната наука „Организационно поведение“, като относително обособена част от общоуправленската наука.

Представеният от авторите труд е предназначен да подпомогне непредубедения читател при формирането на компетентности и компетенции в областта на управлението, като даде отговор на въпросите, свързани с организационното поведение и развитие на човешкия фактор в организацията.

Авторите по оригинален начин представят всяка от темите, свързани с релацията глобализация-мениджмънт на съвременната организация, същността на организационното поведение, екипната работа и ефективността от нея, базирана на организационното доверие, основните мотивационни теории и модели, позволяващи изграждането на адекватна на бизнес средата мотивационна стратегия.

Като естествено продължение на организационното поведение е разбирането за организационно развитие на човешкия фактор в организацията чрез формирането на лидерски качества и организационна култура като залог за управленската ефективност, базирана на управлението чрез ценности.

И тъй като освобождаването на човешкия талант и осъществяването на потенциала на хората е в пряка зависимост от емоционалната интелигентност, значимо място в представения труд заемат управлението на талантите и професионалното развитие на човешките ресурси.

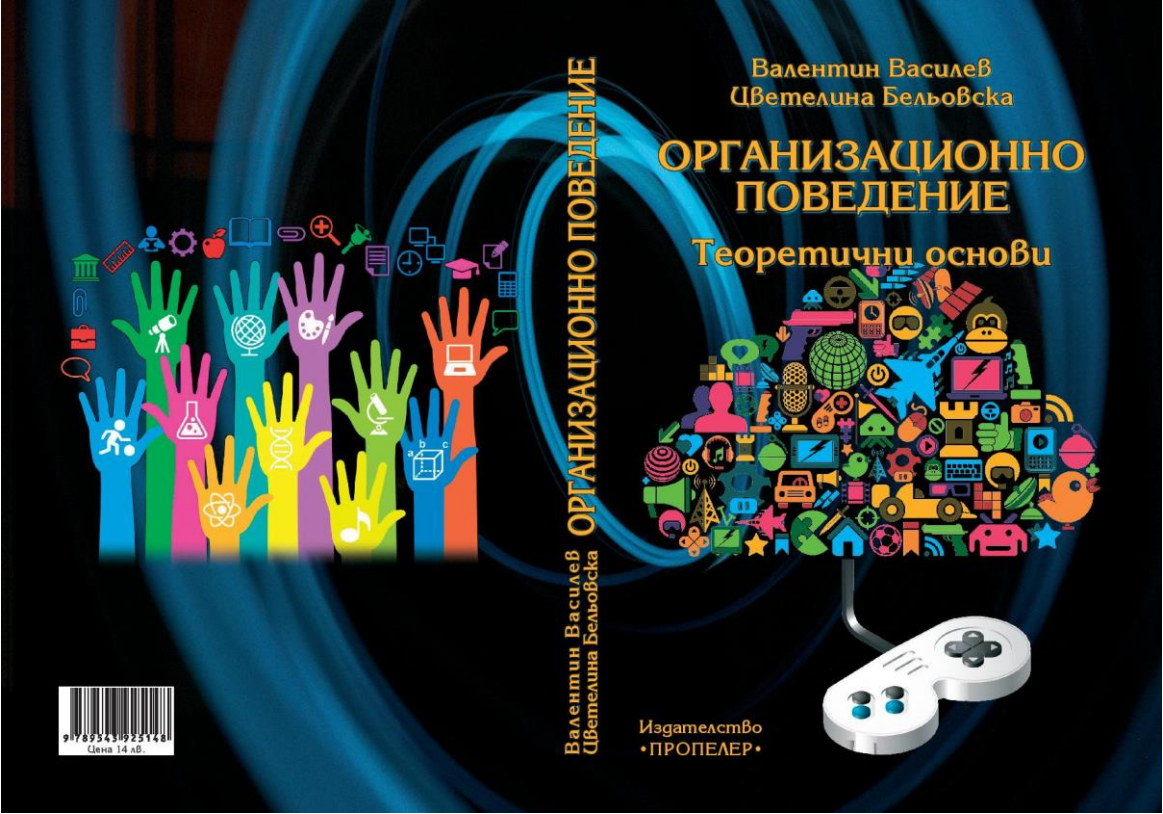
Не на последно място, в контекста на теоретичната конструкция на монографичния труд, са предложените подходи за професионално развитие на човешките ресурси – менторски отношения, коучинг, наставничество, нови тенденции в обучението и адаптацията на служителите (вторично обучение, помощ, поддръжка от приятел, другар, дистанционно и смесено обучение, метод на потапянето, Джобс Шадоунг, ритрийт).

Интерес представлява краткото описание на ключовите термини, дефиниращи организационното поведение и развитие.

Оригиналността на научните подходи, техники и инструментариум на авторите са в подкрепа на разкриването на потенциала и мотивирането за формиране на управленска компетентност, компетенции и лидерски качества, ориентирани към управлението по резултати и постигането на високо качество на обучение на високоспециализирани мениджъри по човешките ресурси, тяхното организационно поведение и развитие. А това само по себе си е основание за положителна оценка на същото.

Изявявам своята увереност, че трудът ще предизвика интерес у непредубедения читател, като подходите, техниките и инструментариума за организационно поведение и развитие на човешкия фактор в организацията, като част от управление на човешките ресурси, не само че могат да се използват от всички, проявяващи интерес от тази мениджърска област. И всичко това в отговор на предизвикателствата на глобализационните процеси и произтичащите от тях промени в бизнес средата, изискващи умение за развитие на таланта, компетентностите и компетенциите на хората в организацията.

11.11.2018 г.



Валентин Василев
Цветелина Бельовска

ОРГАНИЗАЦИОННО ПОВЕДЕНИЕ

Теоретични основи

ОРГАНИЗАЦИОННО ПОВЕДЕНИЕ

Валентин Василев
Цветелина Бельовска

Издателство
•ПРОПЕЛЕР•

