

КОНЦЕПЦИЯТА ЗА ОРГАНИЗАЦИОННО РАЗВИТИЕ И ПРИЛОЖЕНИЕТО ѝ В ПУБЛИЧНАТА СФЕРА

Докторант Моника Ичева
Катедра „Национална сигурност и публична администрация“
Правно-исторически факултет
Югозападен университет „Неофит Рилски“ – Благоевград
monika_icheva@abv.bg

Резюме

Организационното развитие е разностранен процес, който съдържа в себе си много различни аспекти. В съвременната динамична среда необходимостта от организационно развитие е неизбежна и все по-нарастваща. Статията цели да разгледа концепцията за организационно развитие и приложението ѝ в публичната сфера, както и да очертае някои недостатъци на администрацията. Представени са и добри практики в областта на публичната администрация, които имат за цел да покажат връзката между теорията и практиката.

Ключови думи: организационно развитие, мотивация, публична администрация, стратегия, добри практики.

[Пълен текст](#)

[Summary in EN](#)