

СОЦИАЛИЗАЦИЯ НА НОВОНАЗНАЧЕНИ СЛУЖИТЕЛИ В ОРГАНИЗАЦИИТЕ ОТ ПУБЛИЧНАТА СФЕРА

Гл. ас. д-р Олга Чорбаджийска
Катедра „Национална сигурност и публична администрация“
olga_chorbadjiiska@abv.bg
Бояна Серафимова
студент в спец. „Публична администрация“, III курс
boyanaserafimova@abv.bg
Правно-исторически факултет
Югозападен университет „Неофит Рилски“ - Благоевград

Резюме

Настоящата статия представя възможностите за социализация на новоназначените служители в организациите от публичната сфера. Разглежда се приобщаването на новоназначените в екипа и приспособяването им към работната среда. Някои от формите и методите за социализация и адаптация на служителите също са описани в разработката. Откроява се и менторството като един от ключовите методи за обучение, а в частност и за социализация на служителите в съвременните организации.

Ключови думи: публична сфера, организация, социализация, менторство, служители.

[Пълен текст](#)

[Summary in EN](#)