

РЕШЕНИЕ В УСЛОВИЯ НА КРИЗА - ПРИЛОЖЕНИЕ НА КОМПЕТЕНТНОСТЕН ПОДХОД В МЕНИДЖМЪНТА НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ В ОРГАНИЗАЦИЯТА

Докторант Цветлин Киров
Катедра „Национална сигурност и публична администрация“
Правно-исторически факултет
Югозападен университет „Неофит Рилски“- Благоевград
E-mail: tsvetlin.kirov@abv.bg

Резюме

Базирайки се на сравнения от последните години с европейските страни като цяло, със страните в преход и със съседните на България страни се очертава становището, че в българските организации в настоящия период позицията на субекта на УЧР е неубедителна. Без решаването на този проблем трудно могат да се развият и прилагат успешни стратегии и политики на всякакви равнища, особено в кризисни ситуации и периоди, каквито безспорно са 2020, 2021 и очертаващата се по същия начин 2022 година.

Основната цел на стратегическото управление на човешките ресурси е синхронизирането на всички механизми за управление на хората, настроени непрекъснато да приемат и трансформират сигналите на външната среда в целенасочени вътрешно-организационни въздействия. Сериозните предизвикателства, които стоят на дневен ред пред публичните администрации на страните членки на ЕС и на присъединяващите се страни в т. ч. и България, пораждаат необходимостта от ръководители, които притежават висок професионализъм. Възприемането на подхода на стратегическото управление за успешно модернизиране на администрацията изисква формирането на редица нови умения за управлението на служителите, каквито са дефинирането на визията, мисията и целите на организацията, обединяването на индивидуалните интереси на отделните служители в името на постигане на организационните цели, обективната оценка на приноса на всеки един служител спрямо предварително съгласувани цели, стандарти и желани поведения.

Ключови думи: стратегическо управление на човешките ресурси; компетентностни модели; мотивация; публичен мениджмънт.

[Пълен текст](#)

[Summary EN](#)