

МЕНИДЖМЪНТЪТ НА КАРИЕРАТА КАТО КОМПОНЕНТ ОТ ЕФЕКТИВНОТО УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Докторант Вили Вучева
Катедра „Национална сигурност и публична администрация“
Правно-исторически факултет
Югозападен университет „Неофит Рилски“ - Благоевград
E-mail: villi_v@abv.bg

Резюме

Мениджмънтът на кариерата в 21 век е един от най-важните елементи, които предполагат добра реализация и развитие на индивида, както и координирано и системно взаимодействие между организацията и служителите. В период на криза и нестабилност този управленски компонент е възможността, която служителите имат, за да устоят на неблагоприятните промени в управлението на човешките ресурси. Кариерата на индивида може да се реализира в поредица от планирани или непланирани дейности, които могат да включват лично развитие, приоритет на служебните задължения, пряка ангажираност и други, в рамките на договорно определен период от време. В такъв контекст, в съвременните организации, релацията „кризи – кариерно развитие“ ще става все по-важна. И въпреки че идеята за кариера доскоро предполагаше професия или дейност за цял живот, предизвикателствата, пред които е изправен съвременния човек, са най-важната съставна част от решенията, които трябва да бъдат взети за реализирането на кариерните му цели. Ефективното управление на човешките ресурси в наши дни предполага предсказуемо и последователно кариерно развитие на служителите, както и бърза и адекватна адаптация към ежедневно променящата се среда, в която те работят.

Ключови думи: мениджмънт на кариерата; човешки ресурси; лично развитие; промени; кризи

[Пълнен текст](#)

[Summary EN](#)