

# ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА В УПРАВЛЕНИЕТО И МОТИВАЦИЯТА НА ДЪРЖАВНИТЕ СЛУЖИТЕЛИ В СЕКТОР НАЦИОНАЛНА СИГУРНОСТ

Проф. д-р Владко Иванов и  
Докторант Георгица Пенчева-Парушева  
Катедра „Национална сигурност и публична администрация“  
Правно-исторически факултет  
Югозападен университет „Неофит Рилски“ - Благоевград  
E-mail: vladko\_m\_ivanov@abv.bg;  
g.parusheva@swu.bg

## **Резюме**

*Настоящата статия представя възможностите за подобряване работата на държавните служители при повишаване на тяхната мотивация и ново обучение. Разглеждат се проблеми и предизвикателствата при мотивирането на компетентни служители в публичния сектор, с цел повишаване на ефикасността на държавната администрация, при ограничен бюджетен ресурс за допълнителни възнаграждения. Като трайна тенденция през последните години у нас се наблюдава липса на средства за т.нар. „бонуси“ в държавната администрация, което затруднява постигането на по-добри резултати в публичния сектор. Някои от формите и методите за обучение и повишаване на квалификацията на държавните служители, сериозно се промениха в условията на социална дистанция, породена от епидемията от Covid-19 през последните две години. Представени са конкретни особености в сферата на националната сигурност по примера на Областна дирекция на МВР – гр. Перник.*

**Ключови думи:** *публичен сектор, мотивация, обучение, служители, държавна администрация, публично управление.*

[Пълен текст](#)

[Summary EN](#)