

# ПЛАНИРАНЕ ПОЛЗВАНЕТО НА ПЛАТЕНИЯ ГОДИШЕН ОТПУСК – ИСТОРИЧЕСКИ И СРАВНИТЕЛНО-ПРАВНИ АСПЕКТИ

Докторант Христина Аргирова  
Правно-историческият факултет  
ЮЗУ "Неофит Рилски"  
e-mail: hargirova@abv.bg

## **Резюме:**

*Ползвайки платения си годишен отпуск, работникът или служителят остава пасивен по отношение на трудовата си функция, а работодателят се изправя пред необходимостта да направи реорганизация на трудовия процес. Установения ред за ползване на платения годишен отпуск, следва да отчита интересите и на двете страни по правоотношението.*

*В статията е направен исторически обзор на правилата за ползване на платения годишен отпуск по предварително установен график. Анализът на историческото развитие на уредбата на плановете при ползването на платения годишен отпуск показва, че българското трудово законодателство познава и двата режима.*

*В интерес на работодателите е установяване на предвидимост на отсъствието на работника или служителя. Работниците и служителите могат да приемат изискването за планиране на ползването на платения годишен отпуск като ограничаване правата им. Планирането на ползването на отпуската (съставянето на график) внася яснота и предвидимост при упражняването на правото на платен годишен отпуск и в този смисъл е в интерес както на работниците и служителите, така и на работодателя.*

**Ключови думи:** платен годишен отпуск, график за ползването на платения годишен отпуск

[Пълен текст](#)

[Summary EN](#)